

Дополнительное соглашение № 7

к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Матрено-Гезовский детский сад» Алексеевского городского округа на 2022-2025 год от 12.12.2022 г.

Дополнительное соглашение № 7
принято на общем собрании работников
«07» апреля 2025 г. (протокол № 5)

с. Матрено-Гезово

07.04.2025 г.

В связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации Федеральным законом от 30 сентября 2024 года № 339-ФЗ, вступившим в силу с 01 марта 2025 года

Стороны Коллективного договора:

- работодатель, в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Матрено-Гезовский детский сад» Рыбалкиной Евгении Ивановны;

- работники, представленные в лице председателя первичной профсоюзной организации Гетманской Татьяны Сергеевны заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1 пункт 2.2 раздела II Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора дополнить разделом 2.4.23 следующего содержания: «Работодатель обязан выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные дни или нерабочие праздничные дни» (статья 153 ТК РФ).

1.2 пункт 2.2 раздела II Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора дополнить разделом 2.4.24 следующего содержания: «В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами» (статья 351.8 ТК РФ).

1.3 пункт 2.2 подраздел 2.4.12 раздела II Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора дополнить абзацем следующего содержания:

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается, помимо ранее оговоренных работников, дополнено:

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

1.4 пункт 5.2 раздела V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки дополнить подразделом 5.2.14 и изложить в новой редакции:

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (статья 259 ТК РФ).

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:



Заведующий

МБДОУ «Матрено-Гезовский детский сад»

Е.И.Рыбалкина

Председатель ППО

МБДОУ «Матрено-Гезовский детский сад»

Т.С.Гетманская



ПРОУМЕРОВАНО, ПРОШНУРОВАНО,
СЕРИЯ И НО ПЕЧАТЮ
ОЗНАЧЕНИИ ДОУ
Е.И. Рыбалкина
(2) ЛИСТ